

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP ET METTRE EN OEUVRE UNE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE PERFORMANTE

Je suis manager mais je n'ai pas encore trouvé ma place ou les clés pour conduire mon équipe vers le succès...

Objectif : Apprendre à mieux se connaître pour développer son leadership.

PUBLIC-VISÉ

Cadres, Managers,
voulant développer son
savoir être et son
leadership

PRÉ-REQUIS

Forte volonté
d'implication

DURÉE ET RYTHME

7 jours soit 49h, 1 journée par
mois en présentiel
Date : à définir
Lieu : Mayenne

TARIF

Sur demande.
Effectif max : 10
personnes



Accessibilité : *L'accueil des personnes en situation de handicap fait l'objet d'une attention particulière. Les participants doivent signaler leur handicap et leurs besoins spécifiques pour un accueil adapté auprès de Carine Pavard.*

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

1. Comprendre ses comportements et leur impact sur les relations
2. Savoir faire des choix et prendre des décisions de manière éclairée
3. Identifier ses mécanismes de défense pour dépasser ses rigidités, ses blocages personnels et relationnels
4. Mettre en œuvre une dynamique de responsabilité collective
5. Identifier des actions pour parvenir à la performance

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes : Interactive et participative articulant des méthodes pédagogiques mixtes qui reposent sur la mise en place d'expérimentations, d'études de situations réelles, ainsi qu'un travail de réflexion collective

Moyens : Salle agréable propice à l'expérimentation, documentation, support papier, Paper-Charte rurale

LE PROGRAMME

- 1. Prendre conscience de ses modes de fonctionnement**
 - Pratiquer un langage de vérité et de collaboration
 - Développer sa flexibilité relationnelle et son ouverture
 - Développer son écoute
- 2. Développer son leadership et sa communication**
 - Comprendre ses comportements de défense
 - Créer des relations honnêtes et sincères
 - Améliorer son image de soi et sa confiance
- 3. Créer une équipe performante**
 - Définir les représentations de chacun
 - Mesurer et développer sa capacité à travailler avec d'autres
 - Identifier les phases de développement d'une équipe
 - Apprendre à s'organiser en équipe performante
- 4. Impulser une culture commune avec l'intelligence collective**
 - Partager notre vision
 - Définir nos valeurs socle
 - Créer une vision commune
- 5. Piloter la performance de son équipe**
 - Organiser l'activité
 - Analyser la performance
 - Animer des actions de progrès (PAC-5pourquoi)
- 6. Maîtriser les rites et rythmes**
 - Animer son équipe en collectif
 - Animer les rites quotidiens
 - Mener un entretien individuel
- 7. Partager et apprendre de ses expériences**
 - Présenter son plan de progrès, son retour d'expérience et ses apprentissages au groupe
 - Renforcer son écoute active

LES BÉNÉFICES

- Appréhender positivement l'étendue de vos fonctions
- Construire votre identité managériale
- Créer du lien et de la confiance au sein d'une équipe
- Mieux communiquer avec vos collaborateurs

Intervenante :

Carine PAVARD, Formatrice coach professionnelle certifiée à l'approche Element humain®, Impact Client® et Recherche de Carrière Implicite®
Ma vocation : Votre force, au cœur de votre singularité

ÉVALUATION DES ACQUIS

Test de connaissances - quizz

A l'entrée : Définir pour les participants leurs attentes et vérification de la compatibilité avec la formation

A la fin : Vérification de la réalisation des attentes avec chaque participant

ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Feuille émargement validée par demi journée
- Questionnaire d'évaluation de la formation
- Remise d'une attestation de présence à l'issue de la formation